

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 24 » декабря 20 13 г.

р.п. Куйтун

№ 949-п

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016 годы»

В целях государственного управления охраной труда, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 216 Трудового кодекса РФ, законом Иркутской области от 24 июля 2008 г. № 63-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда», Порядком разработки и реализации долгосрочных целевых программ МО Куйтунский район, утвержденным Постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 23 июня 2010 года № 486, руководствуясь статьями 37, 46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район,

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016 годы».
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край» и разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район (Карпиза С.А.).

Мэр муниципального образования
Куйтунский район

А.И. Полонин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
муниципального образования
Куйтунский район
от 24 декабря 2013 г. № 949-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН
НА 2014-2016 ГОДЫ»**

Куйтун, 2013

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016 годы» (далее – программа)
Основание для разработки программы (наименование, номер и дата правового акта)	Приказ Министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 г. № 2-МПП «Об утверждении ведомственной целевой программы «Улучшение условий охраны труда в Иркутской области на 2013-2014 годы»»
Основные разработчики программы	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район
Куратор и исполнители программы	Администрация муниципального образования Куйтунский район
Цель программы	<p>Цель 1. Улучшение условий и охраны труда на территории Куйтунского района</p> <p>Цель 2. Снижение уровня производственного травматизма на территории Куйтунского района</p> <p>Цель 3. Снижение уровня профессиональной заболеваемости на территории Куйтунского района</p>
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. 2. Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда. 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 4. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. 5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения
Сроки и этапы реализации программы	2014 -2016 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования программы за счет средств бюджета муниципального образования Куйтунский район составляет 225 тыс. рублей:</p> <p>2014 год – 10 тыс. рублей</p> <p>2015 год – 94 тыс. рублей</p> <p>2016 год – 121 тыс. рублей</p>
Методы реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> – учет аттестованных рабочих мест по условиям и классу труда с ведением реестра; – разработка программ по улучшению условий и охраны труда на последующие годы; – организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Иркутской области; – Организация и формирование электронного портала «Охрана труда» на сайте муниципального образования Куйтунский район; – организация и проведение круглых столов, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда для

	<p>организаций Куйтунского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> – публикация информационных материалов в средствах массовой информации; – своевременное повышение квалификации специалиста по управлению охраной труда, в том числе внеочередное, по условиям труда и аттестации рабочих мест в учебных центрах г. Иркутска; – финансовая поддержка в проведении обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов бюджетных организаций; – взаимодействие с учебными центрами г. Иркутска, участие в работе комиссий по проверке знаний и требований охраны труда. 																																										
<p>Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности</p>	<p style="text-align: center;">Показатели социальной эффективности:</p> <p style="text-align: center;"><i>Показатель цели 1:</i></p> <p>- формирование реестра и учет количества аттестованных рабочих мест по условиям труда от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории района</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">153 (3%)</td> <td style="text-align: center;">201 (4%)</td> <td style="text-align: center;">369 (7,4%)</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><i>Показатель цели 2:</i></p> <p>- количество организаций победителей конкурса</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">7</td> <td style="text-align: center;">7</td> </tr> </tbody> </table> <p>- количество статей опубликованных в СМИ</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> </tbody> </table> <p>- количество семинаров, конференция по вопросам трудового законодательства</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">6</td> <td style="text-align: center;">8</td> </tr> </tbody> </table> <p>- количество обучений прошедших специалистом по управлению охраной труда (повышение квалификации)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> </tbody> </table> <p>- количество руководителей, специалистов, прошедших обучение по охране труда</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">20</td> <td style="text-align: center;">30</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><i>Показатель цели 3:</i></p> <p>- уровень профессиональной заболеваемости</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">2014 год</th> <th style="width: 33%;">2015 год</th> <th style="width: 33%;">2016 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> </tbody> </table>	2014 год	2015 год	2016 год	153 (3%)	201 (4%)	369 (7,4%)	2014 год	2015 год	2016 год	4	7	7	2014 год	2015 год	2016 год	4	6	8	2014 год	2015 год	2016 год	4	6	8	2014 год	2015 год	2016 год	0	1	1	2014 год	2015 год	2016 год	0	20	30	2014 год	2015 год	2016 год	0	0	0
2014 год	2015 год	2016 год																																									
153 (3%)	201 (4%)	369 (7,4%)																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
4	7	7																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
4	6	8																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
4	6	8																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
0	1	1																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
0	20	30																																									
2014 год	2015 год	2016 год																																									
0	0	0																																									
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляет экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район.</p> <p>Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов программы, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, возлагается на экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район.</p>																																										

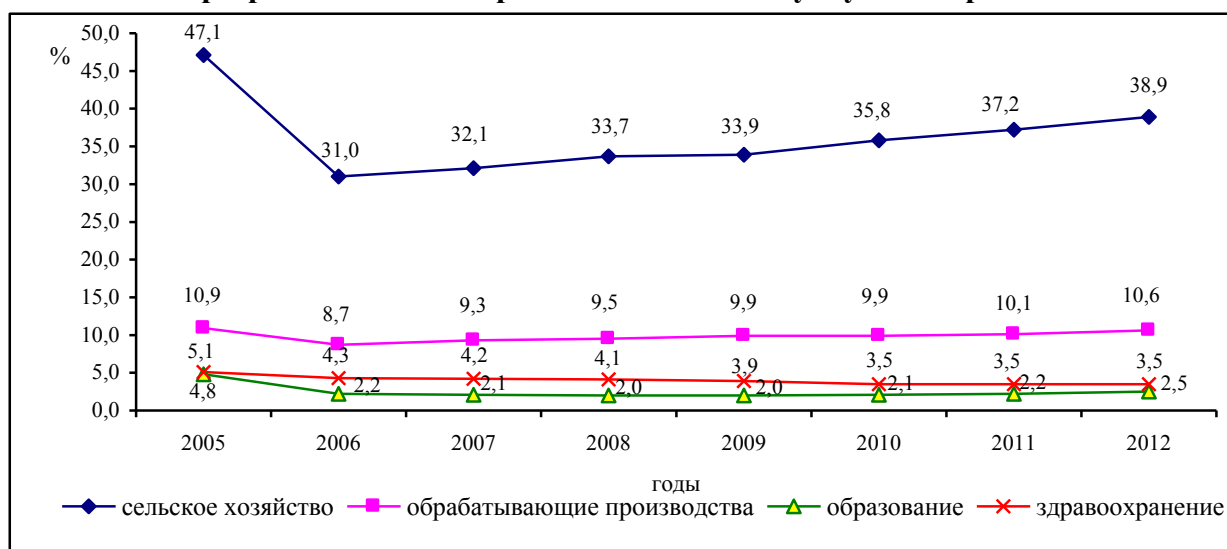
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ

Куйтунский район – это сельскохозяйственная и лесозаготовительная площадка, где работает половина всего проживающего на территории населения.

На территории района располагаются не только сельскохозяйственные и лесозаготовительные предприятия, но и развивается оптовая и розничная торговля, а также предприятия малого и среднего бизнеса, где также заняты люди, подвергающиеся воздействию неблагоприятных факторов.

На предприятиях Куйтунского района, подлежащих обследованию по условиям труда (сельское хозяйство, обрабатывающие производство, оптовая и розничная торговля, образование и здравоохранение), в 2012 году заняты 2,1 тысяч человек. Удельный вес работающих в условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам, в 2012 году увеличился на 3,6% по сравнению с прошлым годом и составил 31,9% от общей численности занятых в экономике (в 2011 году – 28,3%).

**Удельный вес (%) занятых во вредных условиях труда
в разрезе основных отраслей экономики Куйтунского района**



Увеличение названного показателя можно объяснить, отчасти тем, что активизировалась работа по проведению в предприятиях всего района аттестации рабочих мест по условиям труда, что вскрывает действительную ситуацию и позволяет получить объективную оценку условий труда работающих на основании выполненных инструментальных измерений вредных производственных факторов.

Большое количество лиц, занятых во вредных условиях труда, объясняется устаревшим технологическим оборудованием, отсутствием качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенством средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.).

Уровень профессиональной заболеваемости на территории Куйтунского района в 2011 и 2012 годах не превысил нулевой отметки, то есть в районе за вышеуказанные годы не зарегистрировано ни одного случая профессиональной заболеваемости.

Анализ данных свидетельствует, что охват периодическими медицинскими осмотрами в целом по району в 2012 году составил 71,9%, в 2011 – 83,9%, в 2010 – 79,2%.

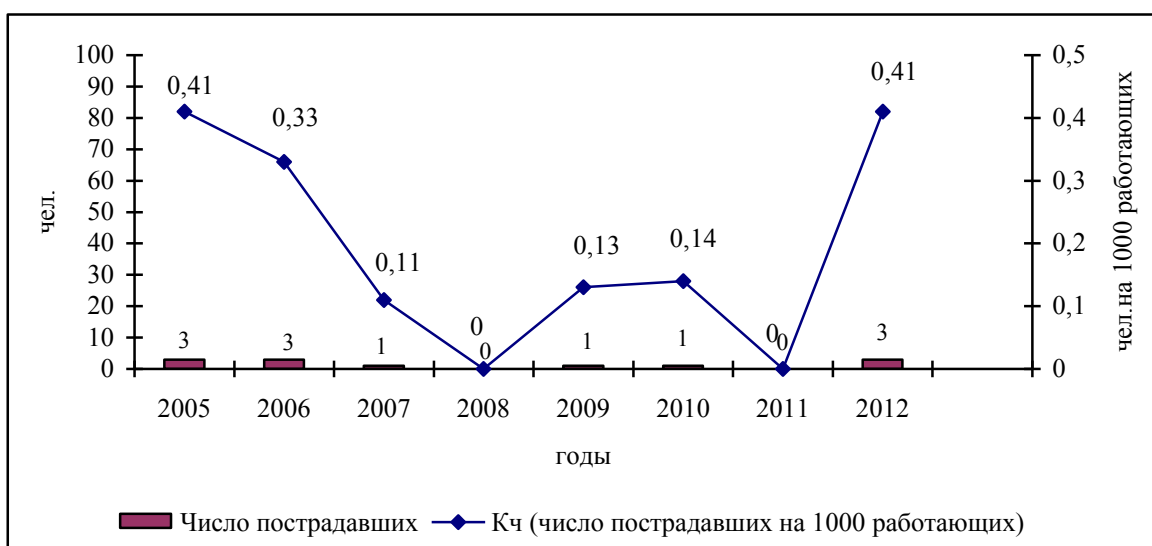
Несмотря на процент охвата периодическими медицинскими осмотрами, качество периодических медицинских осмотров остается низким, что напрямую связано с оснащением лечебно-профилактических учреждений, квалификацией специалистов, осуществляющих медицинские осмотры, наличием лицензии на данный вид деятельности лечебно-профилактических учреждений. Как следствие: не выполнение основной задачи

периодических медицинских осмотров – выявление профессиональных заболеваний на ранних стадиях.

В то же время, многие работодатели (малого и среднего бизнеса) организуют профмедосмотры формально, зачастую в поликлиниках по месту жительства, где вместо периодических медицинских осмотров проводится диспансеризация работников или медосмотр декретированного контингента, при этом утрачивается целенаправленность проведения медосмотров. Эти причины приводят к несвоевременной диагностике начальных признаков профзаболеваний, развитию профпатологии, профессиональной инвалидности.

Уровень производственного травматизма (коэффициент частоты - Кч) в 2012 году по сравнению с прошлым годом увеличился и составил 0,41 случай на тысячу занятых в экономике района. При этом общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве составило в 2012 году 3 человека (в 2011г. – 0). Одним из факторов увеличения производственного травматизма – является отсутствие программы улучшения условий и охраны труда в районе на 2011-2013 годы.

Динамика уровня производственного травматизма в Куйтунском районе



При этом благодаря пропаганде вопросов улучшения охраны труда на рабочем месте уровень затрат организаций на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего увеличился в 2,5 раза: с 412 рублей в 2004 году до 1134 рублей в 2012 году.

Таким образом, основными проблемами в сфере обеспечения безопасности и охраны труда в Куйтунском районе являются:

- нарушения в системе медико-санитарного обеспечения работающих, недостаточная профилактическая работа;

- устаревшее технологическое оборудование, отсутствие качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, несовершенство средств коллективной защиты работников (вентиляционных установок, оградительных устройств и т.д.);

- недостаточное внимание работодателей к вопросам обеспечения безопасности труда на рабочих местах, в том числе проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, организации обучения по охране труда, обеспечению прохождения работниками медицинских осмотров, обеспечению современными средствами индивидуальной защиты;

- необходимость обеспечения повышенного внимания работодателей к обновлению и реконструкции основных производственных фондов в целях снижения уровня занятости работников в условиях труда, не отвечающих гигиеническим нормативам.

Наряду с перечисленными причинами, устранение которых требует значительных финансовых и материально-технических затрат, решение многих проблем по охране труда может быть решено с помощью отлаженной работы всех уровней системы охраны труда в Куйтунском районе.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Целью программы является улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Куйтунского района, а также обеспечение приоритета безопасности и гигиены труда при формировании экономической политики района и концентрация работодателей на вопросах обеспечения безопасности труда и проведении аттестации рабочих мест.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- совершенствование нормативной правовой базы по охране труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Для решения каждой конкретной задачи программы разработан комплекс мероприятий, соответствующий полномочиям и компетенции экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район.

Перечень и описание программных мероприятий представлены в [приложении 2](#) к программе.

4. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок реализации Программы три года (2014 – 2016 годы) – это обусловлено тем, что Программа сформирована как единый комплекс организационных, методических, профилактических, санитарно-гигиенических, медицинских, информационных, пропагандистских и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленной цели и является неотъемлемым звеном системы управления охраной труда на территории Куйтунского района, интегрирующим деятельность по решению комплекса задач всеми её участниками (органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями-работодателями и самими работниками).

Программа реализуется без подразделения на этапы.

5. ОПИСАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ПЛАНИРУЕМАЯ ОБЩАЯ ОЦЕНКА ЕЕ ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ

При разработке мероприятий программы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социально-экономический эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- снижении удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в связи с чем произойдет экономия государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда;
- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- снижении уровня производственного травматизма;

В соответствии со снижением вышеуказанных показателей социально-экономического эффекта уменьшится объем выплат по временной нетрудоспособности пострадавшим (или их родственникам в связи с потерей кормильца), а также расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве.

Вместе с тем, следует принять во внимание наличие внешних и внутренних рисков, которые могут помешать достижению поставленных целей.

К внешним рискам относятся причины, не зависящие от исполнителя программных мероприятий и Главного распорядителя бюджетных средств: изменение федерального законодательства, стихийные бедствия, террористические акты, противоправные действия третьих лиц, дорожно-транспортные происшествия и т.д.

Для снижения вероятности внутренних рисков, связанных с недостаточным уровнем квалификации, неудовлетворительной организацией работы и т.д., исполнители программы принимают своевременные меры воздействия в рамках установленных законодательством полномочий.

Планируемые целевые индикаторы и показатели результативности реализации Программы представлены в [приложении 1](#) к настоящей Программе.

6. ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Источником финансирования программы являются средства бюджета муниципального образования Куйтунский район в объеме 225 тысяч рублей, в том числе по годам:

- 2014 – 10 тысяч рублей;
- 2015 – 94 тысяч рублей;
- 2016 – 121 тысяч рублей.

Объемы финансирования программы ежегодно уточняются при формировании бюджета района на соответствующий финансовый год, исходя из возможностей бюджета и затрат, необходимых для реализации программы.

Финансирование программы за счет средств бюджета района осуществляется в соответствии с решением Думы муниципального образования Куйтунский район на очередной финансовый год, исходя из необходимости продолжения ранее начатых работ.

Направления и объемы финансирования программы за счет средств бюджета Куйтунского района представлены в [приложении 3](#) к программе.

Распределение средств на реализацию конкретных мероприятий муниципальной программы основано на объективной стоимости производства работ, услуг:

1. Проведение анализа и формирование реестра организаций, проводящих аттестацию рабочих мест в организациях района – 8 тыс. рублей:

С 2008 года в экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район формирует реестр организаций района, которые проводят аттестации рабочих мест. В результате формирования реестра только по одной организации затраты составляют в среднем 1000 рублей (бумага, заправка картриджей). В среднем ежегодно аттестацию рабочих мест проводят не менее 3-х организаций.

2. Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе – 52 тыс. рублей:

Общее количество победителей в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда составляет 7 участников.

В целях привлечения внимания руководителей организаций к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда в Куйтунском районе с 2007 года проводится ежегодный конкурс на лучшую организацию работы по охране труда.

Количество участников конкурса ежегодно увеличивалось до 2008 года и составило 9 организаций. Рост числа участников формировал соревновательный процесс, который в конечном итоге стимулировал работодателей на создание здоровых и безопасных условий труда. В связи с отсутствием финансирования данного мероприятия с 2009 года конкурс на территории района не проводился. Таким образом, программой предусмотрено приобретение памятного подарка победителю: на 2014 год – в размере 1300 рублей и 900 рублей на приобретение кубков и дипломов в рамке всем победителям, на 2015 и последующие годы в размере 3000 рублей, в том числе на приобретение кубка и диплома в рамке.

3. Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации – 20 тыс. руб. (2015 – 10 тыс. руб и 2016 – 10 тыс. руб.):

Финансирование данного мероприятия обусловлено необходимостью оплаты статей в местной газете «Отчий край».

4. Организация конференций по вопросам внедрения передовых методов управления охраной труда в наиболее травмоопасных отраслях экономики района – 10 тыс. руб. (2015 – 5 тыс. руб и 2016 – 5 тыс. руб.):

В рамках конференций будет предусмотрена выдача специализированной литературы по охране труда, ознакомление с современными средствами индивидуальной защиты, изготовление стендов по теме конференций.

5. Организация обучения специалиста по управлению охраной труда – 10 тыс. руб. (2015 – 5 тыс. руб и 2016 – 5 тыс. руб.):

Средняя стоимость обучения 1 специалиста по аттестации рабочих мест составляет 5 тыс. рублей

6. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда бюджетных организаций Куйтунского района – 125 тыс. руб.:

Средняя стоимость обучения 1 руководителя или специалиста по охране труда в бюджетных организациях составляет 2,5 тыс. рублей. С каждым годом число обучающихся из бюджетных организаций растет: 2010 – 60 человек, 2012 – 89 человек. Потребность в обучении по охране труда в бюджетных организациях составила: 2014 год – 15 человек; 2015 год 90 человек; 2016 год – 95 человек. Объем финансирования данного мероприятия, предусмотренного программой на 2015 год планируется обучить не менее 20 человек (50 тыс. руб.), в 2016 – не менее 30 человек (75 тыс. руб.).

Объем финансирования мероприятий, предусмотренных программой, составляет 225 тыс. рублей на весь период реализации, в том числе по годам: 2014 г. – 10 тысяч рублей, 2015 г. – 94 тысяч рублей; 2016 г. – 121 тысяч рублей. Таким образом, затраты на реализацию мероприятий программы полностью окупаются снижением затрат, связанных с выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Кроме того, важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на территории Куйтунского района, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития района одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

7. МЕТОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Система программных мероприятий представляет собой комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение основных целей и задач Программы, согласно [приложению 2](#) к настоящей Программе.

Для решения задачи 1 "Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда" запланировано:

- сбор документов по организациям, проводящим аттестацию рабочих мест;
- внесение в реестр организаций и учет количества рабочих мест, подлежащих аттестации;
- учет аттестованных рабочих мест по условиям труда.

Для решения задачи 2 "Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда" запланировано:

- разработка комплекса программных мероприятий,
- согласование проекта программы
- подготовка рекомендаций на вопросы по охране труда;
- размещение в сети «Интернет» на сайте муниципального образования информации по охране труда

Для решения задачи 3 "Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда" запланировано:

- организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе;
- сбор и обработка данных;
- анализ полученной информации;
- формирование доклада;
- формирование информационного материала для заполнения разделов сайта;
- актуализация информации сайта;
- организация и проведение круглых столов, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда для организаций Куйтунского района;
- подготовка материалов по охране труда;
- публикация информационных материалов в средствах массовой информации.

Для решения задачи 4 "Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения" запланировано:

- финансовая поддержка в проведении обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов бюджетных организаций;
- подготовка докладов, выступлений, информационных материалов для участия в мероприятиях, посвященных вопросам охраны труда
- своевременное повышение квалификации специалиста по управлению охраной труда, в том числе внеочередное, по условиям труда и аттестации рабочих мест в учебных центрах г. Иркутска
- формирование контингента слушателей;
- взаимодействие с учебными центрами г. Иркутска;
- участие в работе комиссий по проверке знаний и требований охраны труда

8. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ

Главный распорядитель программы, ответственный исполнитель за реализацию мероприятий программы – администрация муниципального образования Куйтунский район, который и осуществляет координацию деятельности по реализации программных мероприятий, а также по целевому и эффективному расходованию бюджетных средств.

В целях обеспечения контроля и анализа хода реализации мероприятий программы главный распорядитель:

- а) ежегодно в срок, предусмотренный для сдачи бюджетной отчетности, формирует отчет, отражающий эффективность и результативность выполнения мероприятий программы;

б) участвует в обсуждении вопросов, связанных с реализацией и финансированием Программы;

в) разрабатывает перечень и ежегодно устанавливает (корректирует) плановые значения целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Программы;

г) готовит ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Программы на очередной финансовый год, предложения по реализации Программы, уточняет расходы по мероприятиям Программы;

д) несет ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации Программы, за эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

е) организует размещение в электронном виде информации о реализации Программы;

ж) осуществляет иные полномочия, установленные законодательством.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация муниципального образования Куйтунский район и иные органы власти в соответствии с законодательством.

Ответственность за реализацию Программы и обеспечение достижения запланированных значений целевых индикаторов и показателей результативности Программы в целом несет администрация муниципального образования Куйтунский район.

Для обеспечения контроля за ходом реализации Программы:

а) администрация муниципального образования Куйтунский район проводит мониторинг реализации программы, в ходе проведения которого с ежеквартальной периодичностью фиксируется и анализируется информация о результатах ее исполнения.

По итогам мониторинга устанавливаются отклонения фактических результатов реализации и целевых индикаторов от запланированных. При наличии существенных отклонений выявляются причины отклонений и факторы, негативно влияющие на реализацию мероприятий, разрабатываются меры по повышению результативности программы.

б) администрация муниципального образования Куйтунский район организует ведение отчетности о реализации Программы в целом и направляет мэру муниципального образования Куйтунский район и в финансовое управление Администрации муниципального образования Куйтунский район:

– по запросам – необходимую информацию о разработке и реализации Программы;

– ежеквартально в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, - отчет о ходе финансирования и выполнения мероприятий Программы;

– ежегодно в срок до 1 марта – доклад о реализации Программы;

– до 1 апреля года, следующего за годом окончания срока реализации Программы, - итоговый доклад о реализации Программы.

9. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ответственным исполнителем программы путем установления степени достижения ожидаемых результатов, а также сравнения текущих значений показателей (индикаторов) с их целевыми значениями.

Оценка эффективности реализации программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Эффективность реализации программы с учетом финансирования оценивается путем соотнесения степени достижения основных целевых показателей (индикаторов) программы к уровню её финансирования с начала реализации ([приложение 4](#)).

Для расчета комплексного показателя эффективности используются все целевые индикаторы программы.

При значении комплексного показателя эффективности от 80 % до 100 % и более эффективность реализации программы признается высокой, при значении менее 80 % - низкой.

Планируемое программой ежегодное снижение уровня производственного травматизма позволит сократить затраты, связанные с выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Вместе с тем, опыт реализации программно – целевого подхода в решении вопросов охраны труда на территории Куйтунского района свидетельствует о том, что уровень производственного травматизма снизился.

Приложение 1
к муниципальной программе «Улучшение
условий и охраны труда в муниципальном
образовании Куйтунский район на 2014 – 2016
годы», утвержденной постановлением
администрации муниципального образования
Куйтунский район
« 24 » декабря 2013 года № 949-п

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН
НА 2014-2016 ГОДЫ» (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)**

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Наименование показателей	Ед. изм.	Базовое значение индикатора, показателя результативности за 2012 год (факт)	Значение целевых индикаторов, показателей результативности реализации Программы		
					2014 год	2015 год	2016 год
Цель 1 – Улучшение условий и охраны труда в организациях Куйтунского района							
Задача 1 – Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда							
1.	Проведение анализа и формирование реестра организаций, проводящих аттестацию рабочих мест в организациях района	Количество аттестованных рабочих мест	ед. %	153 3	153 3	201 4,1	369 7,4
2.	Организация работы межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Куйтунский район	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам	(%)	31,9	29	27	25
3.	Оказание содействия по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров организациями района с учетом требований трудового законодательства	Количество зарегистри- рованных террито- риальных соглашений и коллективных договоров	ед.	0	5	8	11
Цель 2 – Снижение уровня производственного травматизма							
Задача 1 – Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда							
1.	Совершенствование вопросов охраны труда на местном уровне	Уровень произ- водственного травматизма расчете на 1 тыс. работающих Коэффициент частоты (Кч)	ед.	0,41	0,27	0,13	0

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Наименование показателей	Ед. изм.	Базовое значение индикатора, показателя результативности за 2012 год (факт)	Значение целевых индикаторов, показателей результативности реализации Программы		
					2014 год	2015 год	2016 год
2.	Разработка долгосрочной программы улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2017-2019 годы	Уровень производственного травматизма со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	ед.	0	0	0	0
Задача 2 – Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
1.	Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе	Количество организаций – победителей конкурса	ед.	0	4	7	7
2.	Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации	Количество статей опубликованных в СМИ	шт	3	4	6	8
3.	Организация конференций по вопросам внедрения передовых методов управления охраной труда в наиболее травмоопасных отраслях экономики района	Количество проведенных семинаров, конференция	шт	3	4	6	8
Задача 3 – Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
1.	Организация обучения специалиста по управлению охраной труда	Количество обучений прошедших специалистом по управлению охраной труда (повышение квалификации)	чел.	0	0	1	1
2.	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда бюджетных организаций Куйтунского района	Количество руководителей, специалистов, прошедших обучение по охране труда	чел.	89	0	20	30
Цель 3 – Снижение уровня профессиональной заболеваемости							
Задача 1 – Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения							
3.	Содействие осуществлению финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Удельный вес инвалидов, получивших трудовое увечье или профзаболевание, от общего числа инвалидов	чел.	0	0	0	0

Приложение 2
к муниципальной программе «Улучшение условий и
охраны труда в муниципальном образовании
Куйтунский район на 2014 – 2016 годы»,
утвержденной постановлением администрации
муниципального образования Куйтунский район
« 24 » декабря 2013 года № 949-п

**СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН
НА 2014-2016 ГОДЫ» (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)**

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)	Всего	2014	2015	2016		
Цель 1 – Улучшение условий и охраны труда в организациях Куйтунского района										
Задача 1 – Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда										
1.1.1	Проведение анализа и формирование реестра организаций, проводящих аттестацию рабочих мест в организациях района	формирование реестра: - сбор документов по организациям, проводящим аттестацию рабочих мест; - внесение в реестр организаций и учет количества рабочих мест, подлежащих аттестации; - учет аттестованных рабочих мест по условиям труда.	январь 2014	декабрь 2016	8	0	3	5	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
1.1.2	Организация работы межведомственной комиссии по охране труда муниципального образования Куйтунский район	- формирование плана работы комиссии; - организация и проведение заседаний комиссии; - оформление протоколов решений комиссии и контроль их исполнения	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
1.1.3	Оказание содействия по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров организациями района с учетом требований трудового законодательства	оказание методической и консультационной помощи при составлении коллективных договоров, территориальных соглашений, а также их экспертиза при уведомительной регистрации	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	Организации района
ИТОГО по задаче:					8	0	3	5		
ИТОГО по цели:					8	0	3	5		
Цель 2 – Снижение уровня производственного травматизма										
Задача 1 – Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда										
2.1.1	Совершенствование вопросов охраны труда на местном уровне	внесение изменений в нормативные акты Куйтунского района	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.1.2	Разработка долгосрочной программы улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2017-2019 годы	- разработка комплекса программных мероприятий, - согласование проекта программы	январь 2016	август 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.1.3	Оказание методической помощи	- подготовка рекомендаций на вопросы по охране труда;	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление	

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
	по вопросам: - управление охраной труда на территории района; - внедрению системы управления профессиональными рисками; - исполнения государственных полномочий	- размещение в сети «Интернет» на сайте муниципального образования информации по охране труда							администрация муниципального образования Куйтунский район	
Задача 2 – Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.										
2.2.1	Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе	- объявление о конкурсе в средствах массовой информации; - обработка конкурсной документации; - подведение итогов конкурса; - приобретение дипломов и призов победителям; - организация торжественного награждения победителей	апрель 2014	апрель 2016	52	10	21	21	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.2.2	Подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в Куйтунском районе	- сбор и обработка данных; - анализ полученной информации; - формирование доклада	апрель 2014	апрель 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	Службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Государственная инспекция труда в Иркутской области, Иркутскстат, Фонд социального страхования РФ,

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
										Профсоюзы Куйтунского района
2.2.3	<p>Организация и формирование электронного портала «Охрана труда» на сайте муниципального образования Куйтунский район с разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контактная информация; - предоставление муниципальных услуг; - программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014 – 2016 годы»; - нормативно-правовые акты; - межведомственная комиссия по охране труда муниципального образования Куйтунский район; - реестр аккредитованных организаций 	<ul style="list-style-type: none"> - формирование информационного материала для заполнения разделов сайта; - актуализация информации сайта 	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	Государственная инспекция труда в Иркутской области

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
	Иркутской области, оказывающих услуги в области охраны труда; - состояние условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район; - конкурс на лучшую организацию работы по охране труда; - реестр организаций района, допустивших несчастные случаи на производстве; - реестр организаций района, осуществляющих деятельность по проведению аттестации рабочих мест; - реестр организаций района, осуществляющих организацию обучение по охране труда для работников									
2.2.4	Организация и проведение мероприятий,	- организация и проведение круглых столов, семинаров, совещаний по вопросам охраны труда в организациях	апрель 2014	апрель 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации	

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
	посвященных Всемирному дню охраны труда	Куйтунского района							муниципального образования Куйтунский район	
2.2.5	Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации	- подготовка материалов по охране труда; - публикация информационных материалов в средствах массовой информации	январь 2014	декабрь 2016	20	0	10	10	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.2.6	Организация конференций по вопросам внедрения передовых методов управления охраной труда в наиболее травмоопасных отраслях экономики района	В рамках конференции предусмотрена выдача специализированной литературы по охране труда, ознакомление с современными средствами индивидуальной защиты и т.д.: - в сельском хозяйстве; - в лесозаготовке и деревообработке	ноябрь 2014 ноябрь 2015	ноябрь 2014 ноябрь 2015	10	0	5	5	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	Государственная инспекция труда в Иркутской области, Служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Иркутскстат, ФСС, Профсоюзы района, организации, реализующие и выпускающие средства индивидуальной защиты, руководители и специалисты по охране труда предприятий
ИТОГО по задаче					82	10	36	36		
Задача 3 – Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения										

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
2.3.1	Согласование учебных планов и программ по охране труда	экспертная оценка разрабатываемых планов и программ обучения по вопросам охраны труда государственным требованиям	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.3.2	Участие в работе обучающих семинаров, пленумов, конференций, организуемых обучающими организациями, органами государственной власти, профсоюзными объединениями, а также комиссий по проверке знаний и требований по охране труда	подготовка докладов, выступлений, информационных материалов для участия в мероприятиях, посвященных вопросам охраны труда	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.3.3	Организация обучения специалиста по управлению охраной труда	своевременное повышение квалификации специалиста по управлению охраной труда, в том числе внеочередное, по условиям труда и аттестации рабочих мест в учебных центрах г. Иркутска	январь 2014	декабрь 2016	10	0	5	5	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
2.3.4	Организация обучения по охране труда руководителей и	- формирование контингента слушателей; - взаимодействие с учебными центрами	январь 2014	декабрь 2016	125	0	50	75	Экономическое управление администрации	

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Содержание мероприятия (описание работ, проводимых в рамках мероприятия)	Сроки реализации мероприятия		Расходы на мероприятие, тыс. руб.				Ответственный за реализацию мероприятия	Перечень организаций, участвующих в реализации мероприятия (помимо ответственной организации) или порядок их отбора
			с (месяц/год)	по (месяц/год)	Всего	2014	2015	2016		
	специалистов по охране труда бюджетных организаций Куйтунского района	г. Иркутска; - участие в работе комиссий по проверке знаний и требований охраны труда							муниципального образования Куйтунский район	
ИТОГО по задаче:					135	0	55	80		
ИТОГО по цели:					217	10	91	116		
Цель 3 – Снижение уровня профессиональной заболеваемости										
Задача 1 – Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и реабилитации работающего населения										
3.1.1	Содействие осуществлению финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	- организация разъяснительной работы с руководителями и специалистами по охране труда предприятий области о правилах осуществления финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - взаимодействие с Фондом социального страхования по вопросам осуществления финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	январь 2014	декабрь 2016	0	0	0	0	Экономическое управление администрации муниципального образования Куйтунский район	
ИТОГО по задаче:					0	0	0	0		
ИТОГО по цели:					0	0	0	0		
ВСЕГО по программе:			2014	2016	225	10	94	121		

Приложение 3
к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014 – 2016 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район
« 24 » декабря 2013 года № 949-п

**НАПРАВЛЕНИЯ И ОБЪЕМЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАНИИ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН НА 2014-2016 ГОДЫ» (ДАЛЕЕ - ПРОГРАММА)
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

№	Мероприятия программы	Общий объем финансирования, тыс. руб.	2014	2015	2016
Цель 1 – Улучшение условий и охраны труда в организациях Куйтунского района					
<i>Задача 1 – Активизация деятельности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и приведению их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда</i>					
1.1.1	Проведение анализа и формирование реестра организаций, проводящих аттестацию рабочих мест в организациях района	8	0	3	5
	ИТОГО по задаче:	8	0	3	5
	ИТОГО по цели:	8	0	3	5
Цель 2 – Снижение уровня производственного травматизма					
<i>Задача 2 – Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</i>					
2.2.1	Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе	52	10	21	21
2.2.2	Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации	20	0	10	10
2.2.3	Организация конференций по вопросам внедрения передовых методов управления охраной труда в наиболее травмоопасных отраслях экономики района	10	0	5	5
	ИТОГО по задаче:	82	10	36	36
<i>Задача 3 – Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</i>					

№	Мероприятия программы	Общий объем финансирования, тыс. руб.	2014	2015	2016
2.3.1	Организация обучения специалиста по управлению охраной труда	10	0	5	5
2.3.2	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда бюджетных организаций Куйтунского района	125	0	50	75
	ИТОГО по задаче:	135	0	55	80
	ИТОГО по цели:	217	10	91	116
	ВСЕГО по программе:	225	10	94	121

№ п/п	Цели, задачи, показатели результатов	Значения затрат и целевых индикаторов, показателей результативности Программы								
		2014			2015			2016		
		Объемы финансирова ния, тыс. руб	Плановое знач. целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (5 = 4 / 3)	Объемы финансирова ния, тыс. руб	Плановое знач. целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (8 = 7 / 6)	Объемы финансирова ния, тыс. руб	Плановое знач. целевого индикатора, показателя результативности	Эффективность (11 = 10 / 9)
3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	охране труда муниципального образования Куйтунский район									
Цель 2 – Снижение уровня производственного травматизма										
Задача 1 – Совершенствование нормативной правовой базы по охране труда										
1.	Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.	Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Задача 2 – Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда										
1.	Организация конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе	10	4	0,4	21	7	0,3	21	7	0,3
2.	Пропаганда вопросов охраны и условий труда в средствах массовой информации	0	4	0	10	6	0,6	10	8	0,8
3.	Организация конференций по вопросам внедрения передовых методов управления охраной труда в наиболее	0	4	0	5	6	1,2	5	8	1,6

