

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 октября 2014 г. N 682н
"Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за
проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда"

ГАРАНТ:

В соответствии с письмом Минюста РФ от 26 декабря 2014 г. N 01/122156-ЮЛ
настоящий приказ не нуждается в государственной регистрации

В соответствии с [частью 3 статьи 24](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г.
N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства
Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366) и [подпунктом 5.2.16\(5\)](#)
Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации,
утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня
2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528;
2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

Утвердить методические рекомендации по определению размера платы за
проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда согласно
[приложению](#).

Министр

М. Топилин

Приложение
к приказу Министерства
труда и социальной защиты РФ
от 9 октября 2014 г. N 682н

Методические рекомендации
по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной
оценки условий труда

I. Общие положения

1. Настоящие Методические рекомендации разработаны в целях оказания
содействия органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации по
установлению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки
условий труда (далее - экспертиза) по заявлениям работников, профессиональных
союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных
органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (далее - заявления),
поданным непосредственно в органы исполнительной власти субъектов Российской
Федерации, уполномоченные на проведение экспертизы (далее - орган,
уполномоченный на проведение экспертизы) по основанию, указанному в [пункте 2 части](#)
[2 статьи 24](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной
оценке условий труда".

2. Определение размера платы за проведение экспертизы рекомендуется
осуществлять на основе нормативных затрат на проведение экспертизы.

II. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы

3. В качестве основания для взимания платы за проведение экспертизы

рекомендуется рассматривать поступившие непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы, заявления.

Информация об изменениях:

*Приказом Минтруда России от 22 июля 2015 г. N 488н в пункт 4 внесены изменения
См. текст пункта в предыдущей редакции*

4. Размер платы за проведение экспертизы рекомендуется устанавливать на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы*, определяемых по формуле:

$$N_3 = N_{от} * (1 + K_{кр}) + N_{кр}, \quad (1),$$

где:

N_3 - нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

$N_{от}$ - нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу;

$K_{кр}$ - коэффициент косвенных расходов, который может рассчитываться как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов ($N_{мз}$) и нормативных затрат на общеорганизационные нужды ($N_{он}$) к показателю $N_{от}$;

$N_{кр}$ - нормативные затраты на командировочные расходы.

При расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов органом, уполномоченным на проведение экспертизы, к величине показателя N_3 может применяться понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25.

5. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу ($N_{от}$), рекомендуется определять на основе размеров денежного содержания и (или) размера заработной платы соответственно, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, и рассчитывать по формуле:

$$N_{от} = \sum \text{Зфот} * T / \sum \text{Фр.вр.}, \quad (2),$$

где:

$\sum \text{Зфот}$ - годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания или среднемесячной заработной платы соответственно;

$\sum \text{Фр.вр.}$ - фонд рабочего времени государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу, за год (дней);

T - трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

6. Коэффициент косвенных расходов ($K_{\text{кр}}$) рекомендуется определять на основе расчета соответствующих затрат, а его значение устанавливать в размере до 35% от нормативных затрат на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу.

7. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{\text{мз}}$) рекомендуется рассчитывать как произведение стоимости и количества расходных материалов, потребляемых в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов за прошлые годы на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат целесообразно определять пропорционально выбранному основанию - удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

8. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды ($N_{\text{он}}$) могут включать в себя:

- а) нормативные затраты на коммунальные услуги;
- б) нормативные затраты на содержание объектов недвижимого имущества;
- в) нормативные затраты на приобретение услуг связи, в том числе почтовых услуг, и транспортных услуг, не относящихся к командировочным расходам;
- г) прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на коммунальные услуги рекомендуется устанавливать обособленно по видам энергетических ресурсов (холодное водоснабжение и водоотведение; горячее водоснабжение; теплоснабжение; электроснабжение) и рассчитывать как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы коммунальных услуг, исходя из фактических объемов потребления коммунальных услуг за прошлые годы с учетом изменений в составе используемого при проведении экспертизы недвижимого имущества.

В случае заключения энергосервисного договора (контракта) в состав нормативных затрат, указанных в настоящем пункте, могут дополнительно включаться нормативные затраты на оплату исполнения энергосервисного договора (контракта).

Нормативные затраты на оказание услуг связи и приобретение транспортных услуг рекомендуется рассчитывать как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи и транспортных услуг, исходя из фактических объемов потребления за прошлые годы в стоимостном выражении на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат целесообразно определять пропорционально выбранному основанию - удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в общем объеме фонда рабочего времени.

9. Нормативные затраты на командировочные расходы, включая бронирование и

наем жилых помещений, рекомендуется определять в расчете на один объект экспертизы в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

III. Определение трудоемкости проведения экспертизы

10. Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы рекомендуется рассчитывать в человеко-днях по формуле:

$$T = T_{\text{эсп.}} + T_{\text{изм.}}, \quad (3),$$

где:

$T_{\text{эсп.}}$ - трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

$T_{\text{изм.}}$ - трудоемкость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Трудоемкость проведения экспертизы может складываться из трудоемкости выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы, рекомендуемый состав и максимальная трудоемкость которых предусмотрена [приложением](#) к настоящим Методическим рекомендациям, и рассчитываться по формулам:

$$T_{\text{эсп.}} = (T_{\text{эсп1}} + T_{\text{эсп2}} + T_{\text{эсп3}}) * K, \quad (4),$$

$$T_{\text{изм.}} = T_{\text{изм1}}^2 * K, \quad (5),$$

где:

$T_{\text{эсп1}}$, $T_{\text{эсп2}}$, $T_{\text{эсп3}}$, $T_{\text{изм1}}$ - трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

K - корректирующий коэффициент.

При количестве объектов экспертизы менее 5 рекомендуется устанавливать корректирующий коэффициент равный 1, при количестве объектов экспертизы от 6 до 50 - равный 1,5, при количестве объектов экспертизы более 50 - равный 2.

* Для целей настоящих Методических рекомендаций под объектом экспертизы следует понимать рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

** Трудоемкость проведения обследования рабочего места и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов ($T_{\text{изм}}$) может определяться как соотношение среднего значения фактических трудозатрат на обследование рабочего места и проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов за год (на основе прошлых периодов) и общего количества проведенных экспертиз за год (на основе прошлых периодов).

по определению размера платы за
 проведение экспертизы качества
 специальной оценки условий труда,
 утв. приказом Министерства труда и
 социальной защиты РФ
 от 9 октября 2014 г. N 682н

**Рекомендуемый состав и максимальная трудоемкость
 работ по проведению экспертизы качества специальной оценки условий труда**

N п/п	Виды работ	Состав работ	Максимальная трудоемкость видов работ (человеко-дней)*
1.	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы	Регистрация заявления на проведение экспертизы (далее - заявление). Назначение государственного гражданского служащего субъекта Российской Федерации или работника, занятого на должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации (далее - государственный эксперт), или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы. Определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы. Принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы. Передача документов государственному эксперту / экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы.	0,8
2.	Проведение экспертизы	Изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории	3

		(центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда. Изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов. Изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда. Изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда**.	
3.	Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) ($T_{изм1}$)	Ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами. Ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы. Опрос работника (работников), занятых на рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда. Проведение исследований (испытаний) и измерений производственных факторов на рабочем месте.	2
4.	Оформление результатов экспертизы	Подготовка проекта заключения экспертизы. Согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы.	1

* Трудоемкость выполнения работ может отличаться от максимальной в сторону уменьшения с учетом особенностей осуществляемой на рабочем месте деятельности, в том числе вида экономической деятельности работодателя.

** [Форма](#) утверждена [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или)

опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 марта 2014 г. N 31689).